

日本ジェネリック株式会社 行動計画

当社は、女性が職業生活において、その希望に応じて十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日（3 年間）

2. 当社の課題

課題 1 女性の採用・就業継続はできているが、管理職に占める女性の割合が低い。

<平成 28 年 3 月 1 日時点 管理職に占める女性労働者の割合 7%>

課題 2 管理職、特に課長職以上を目指す女性が少ない。

<平成 28 年 3 月 1 日時点 課長職以上 1 名>

3. 目標

管理職（係長以上）に占める女性労働者の割合を 20%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1 管理職を対象とした、部下育成に関する意識啓発、及び研修を実施する。

- 平成 28 年 4 月～ 研修プログラムの検討
- 平成 28 年 10 月～ 管理職向け研修の実施
- 平成 29 年 4 月～ ①定期的な管理職向け研修開催を継続（年 1 回程度）
②育休後復職した女性社員の上司を対象とした面談方法等の研修を実施

取組 2 女性社員のキャリア形成支援策を実施する。

- 平成 28 年 5 月～ ①育休後復職した女性社員にアンケート、ヒアリングを実施
②若手に対する多様なロールモデル、キャリアパス事例の紹介、及び、社員同士のネットワーク形成の支援（復職した女性社員の座談会などの実施）
- 平成 29 年 4 月～ ①キャリアプランガイダンス、及び育休後の復職者を対象とした面談制度化
②女性管理職育成を目的とした支援プログラム実施

取組 3 有給休暇取得促進のため、時間単位付与制度、及び計画的付与制度導入について検討する。

- 平成 28 年 4 月～ 全社員の平成 28 年 3 月期有給休暇取得状況を把握し、取得が少なかった人の上長を中心に（ヒアリングの実施）、各部署の課題を抽出
- 平成 28 年 6 月～ 計画的付与制度（連続休暇、誕生日休暇、及び配偶者出産時の育児参加目的の休暇取得促進等）について検討
- 平成 28 年 10 月～ 有給休暇時間単位付与制度について検討